



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 266 DEL 11 APR. 2022

Oggetto: Determinazione Fondo "Condizioni di lavoro e Incarichi" anno 2022 CCNL 2016/2018 art. 80-Personale del Comparto.

Il Commissario Straordinario Dr. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 6 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Vittoria Mazza

Vittoria Mazza

Il Direttore U.O.C.
Dott. Giuseppe FICO

Giuseppe Fico

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe FICO

Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE, con Delibera n. 240 del 30.04.2021 si è proceduto alla determinazione del Fondo " Condizioni di lavoro e Incarichi" anno 2021 giusta previsione del CCNL 2016/2018 art. 80- Personale del Comparto;

CHE, detto Fondo, prevede il finanziamento per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, dell'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento, alla corresponsione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, art.45, comma 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 e dall'art. 2 comma 3 del CCNL 27/06/2001, alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 05/06/2006 - che gravano sul fondo art.80, comma 2 lett. b, per il personale del Comparto anno 2021, che risulta essere pari ad € **3.886.756,37**;

CONSIDERATO CHE, detto Fondo è stato costituito in base al comma 2 dell' art. 80, il quale prevede le voci che confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori, che risultano essere:

- L'intero valore consolidato dell' ex" fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno" art. 80, comma 2, lett. a;
- La quota parte richiamata è formata dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento, alla corresponsione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, art.45, comma 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 e dall'art. 2 comma 3 del CCNL 27/06/2001, alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 05/06/2006 - che gravano sul fondo art.80, comma 2 lett. b;
- L'importo su base annua a 91 euro per le unità di personale del comparto in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 , art. 80, comma 3, lett. a, e a valere dall'anno 2019;
- Retribuzione Individuale di Anzianità R.I.A. , art. 80, comma 3 lett. c;
- RITENUTO, pertanto dover incrementare il Fondo "Condizioni di lavoro ed Incarichi" in base al CCNL 2016-2018 art. 80, anno 2022, dell' importo della Retribuzione Individuale di Anzianità R.I.A. , art. 80, comma 3 lett. c, personale cessato dal 01.01.2021 al 31.12.2021, per un importo pari ad € **31.243,16**, così come meglio specificato nell' allegato prospetto, che né fa parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTI i CC.CC.NN.LL;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Di incrementare il Fondo "Condizioni di lavoro e Incarichi" in base al CCNL 2016-2018 art. 80, comma 3, lett. c, anno 2022, dell' importo della Retribuzione Individuale di Anzianità R.I.A, personale cessato dal 01.01.2021 al 31.12.2021, per un importo pari ad **€ 31.243,16**, per come descritto nell'allegato prospetto;
 - 2) Stabilire che il Fondo per il finanziamento e delle Condizioni di lavoro e Incarichi, per il personale del Comparto anno 2022, risulta essere pari ad **€ 3.917.999,53**;
 - 3) Di integrare o modificare lo stesso nel corso dell'anno 2022, qualora venisse emanata ulteriore normativa di legge riguardante la materia;
 - 4) Trasmettere la presente delibera all' Ufficio Ragioneria e Programmazione Finanziaria e agli organi competenti, per i successivi adempimenti di competenza.
 - 5) Trasmettere copia della presente alle OO.SS. firmatari di contratto e al Presidente della delegazione trattante.
-

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

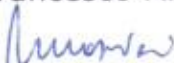
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

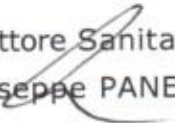
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI

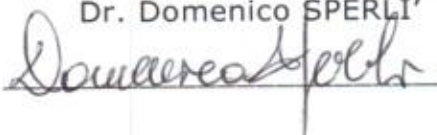


Il Direttore Sanitario
Dr. Giuseppe PANELLA



Il Commissario Straordinario

Dr. Domenico SPERLI'



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 11 APR. 2022 con protocollo n. 057

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C. f.f.
Affari Generali e Legali
Avv. Giulia Ferrante

Fondo "Condizioni di Lavoro e incarichi -CCNL 2016-2018 Art. 80 -Anno 2022-

Descrizione Voci	Decorrenza	Riferimento CCNL	Importo	Note
L'intero valore consolidato dell'ex "fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" Anno 2017.	31/12/2017	Art. 80, c. 2, lett. a	€ 2.104.241,00	(*)
La quota parte dell'ex "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" Anno 2017, formata dalle seguenti risorse: - destinate alla indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento; - destinate alla corresponsione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, art. 45, comma 1 e 2 del CCNL 1.9.1995 e dell'art. 2 comma 3 del CCNL 27.06.2001; - destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 5.6.2006.	31/12/2017	Art. 80, c 2, lett. b	€ 272.000,00 € 58.706,00 € 957.878,00 € 283.940,00	(*)
importo su base annua pari a 91 euro per le unità di personale del comparto in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere da 31.12.2018 (calcolo di 1 solo giorno nel 2018 ovvero 91 x n. dipendenti diviso 365). Dal 01.01.2019 al 31.12.2019	Dipendenti al 31.12.2015 N° 1115	Art. 80, c. 3 lett. a	€ 278,00 € 101.465,00	
le risorse che saranno determinate in applicazione art. 39 comma 4 del CCNL 7.4.1999		Art. 80, c. 3 lett. b	€ 0,00	(**)
le risorse che saranno determinate in applicazione art. 39 comma 8 del CCNL 7.4.1999		Art. 80, c. 3 lett. b	€ 0,00	(**)
Retribuzione Individuale di Anzianità R.I.A percepita anno 2021	Anni prec.	Art. 80, c. 3 lett. c	€ 108.248,37 € 31.243,16	(***)
TOTALE FONDO			€ 3.917.999,53	

Note:

(*) I quattro importi si consolidano in un importo unico al 31.12.2017

(**) da inserire sulla base di indirizzo regionale a seguito "confronto", art 6, comma 2;

(***) Vanno considerati i cessati a partire dal 1.1.2021 al 31.12.2021, però l'importo della RIA, viene posto a ragione d'anno in questo fondo dall'anno successivo (quindi 2022) .

Vittorie Manno